

## NOS METHODES D'INTERVENTION

- *Conseils individuels ponctuels (avis sur CV, lettre de motivation, simulation d'entretien d'embauche),*
- *Accompagnement individuel dans le temps (« parrainage »),*
- *Interventions collectives ponctuelles (de type conférence),*
- *Sessions collectives réparties dans le temps (avec travail en atelier),*

*Travail en lien étroit avec les institutions et partenaires «prescripteurs » :*

*Université, lycées, centres de formation, associations, centres sociaux, etc...*



## NOTRE EQUIPE D'INTERVENANTS

*Nos compétences sont portées par une quinzaine de bénévoles expérimentés :*

- *Dans des fonctions à responsabilité dans tous types d'entreprises,*
- *Dans la pratique du recrutement et/ou du conseil en management, de la formation,*
- *Constamment tenus à jour des évolutions relatives à l'emploi,*

***Et dotés d'une forte éthique  
« relations humaines et pédagogie ».***

*Nous sommes désintéressés et visons à tirer chacun vers le meilleur de lui-même dans son positionnement professionnel. Nous pratiquons écoute, respect d'autrui, confidentialité, et pédagogie dans un état d'esprit constructif.*

Pied de page

**Equipe Objectif Emploi**  
**Responsable: Michel DASSE**  
**michel.dasse0870@orange.fr**



## OBJECTIF EMPLOI

***Un EMPLOI, avec quel PROJET ?***

*Par ces deux mots :*

***EMPLOI et PROJET***

*Nous résumons notre action de bénévoles au service de personnes désireuses de mieux se positionner à l'égard de l'emploi.*

*Pour que chacun puisse être :*

***Un candidat crédible,  
porteur d'un projet  
clair et argumenté***

**Relais Amical Moselle & Rhin**  
**5 rue Edouard BELIN**  
**Metz Technopole**

## NOTRE ASSOCIATION : RELAIS AMICAL MOSELLE ET RHIN

*Reconnue d'intérêt général, elle fait vivre trois valeurs :*

- **La solidarité :**

Pratiquer l'entraide désintéressée

- **Le lien intergénérationnel :**

Savoir vivre ensemble, s'apprécier et s'enrichir de nos différences

- **Le maintien des liens sociaux :**

Favoriser des relations humaines réussies pour tous

L'association s'adresse à tous les âges :

- Pour les adhérents, autour du « bien vieillir » : loisirs, santé, entretien physique et mental, culture, convivialité, lien social, .....
- Pour les autres : aide aux devoirs / études, meilleure maîtrise du français, savoirs de base, aide à l'emploi, inclusion numérique, animation en EHPAD, .....

Elle participe à la dynamique du réseau des 40 Relais Amicaux, associations parrainées par le Groupe Malakoff Humanis

## NOS PRESTATIONS

- ❖ Connaissance de soi,
- ❖ Connaissance de l'entreprise,
- ❖ Connaissance des recruteurs et de leurs attentes,
- ❖ Techniques de clarification et valorisation de son « capital emploi », CV, lettre, entretien, communication, attitudes...

## NOS BENEFICIAIRES

- ❖ Jeunes (futurs) diplômés
- ❖ Jeunes sans emploi
- ❖ Personnes handicapées sans emploi, ou en reconversion professionnelle
- ❖ Adultes et seniors sans emploi, en reconversion ou désireux d'évoluer.

## Stratégie Emploi: 5 clés gagnantes

Aucune improvisation et de la préparation

Décider d'être acteur de son projet professionnel et d'y travailler

Bien se connaître et identifier "son capital emploi": Parcours, acquis, forces, faiblesses, motivations, personnalité

Formaliser son projet professionnel: «aujourd'hui mon projet vise à...» Et définir son argumentation

Savoir se présenter: CV, lettre, mail, Internet, et l'entretien sous toutes ses formes

Utiliser toutes ressources pertinentes pour postuler en spontané ou en réponse aux offres: démarchage physique, sites d'offres d'emploi, «job boards», réseaux sociaux, réseau relationnel....

**(relais amical)**

— Moselle et Rhin —



**« Je suis offreur de talents et de compétences, pas un demandeur d'emploi ni un distributeur de CV »**

janvier 2022